

## E. ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS DE COMPORTEMENT

### 3- LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION SOPHIA ANTIPOLIS COMME VALEUR D'EXEMPLE

#### Réaliser le PDE de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis

Lien(s) :

-Fiche n°34 : Informer sur les services publics existants auprès des usagers et créer une centrale d'information multimediale



#### Enjeux

Sensibiliser les agents de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis aux changements de comportement dans leurs déplacements liés au travail

Développer une démarche conjointe employés/employeur pour les nouvelles mobilités liées au travail

S'appliquer les politiques alternatives de déplacements définies par la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis

#### Actions

Mise en place des opérations d'aménagements et des outils d'incitation pour une démarche alternative  
 Informer et communiquer sur les différents modes de transports, à l'exclusion de la voiture utilisée en auto-solisme

Suivre les actions mises en place par une évaluation du PDE

Accompagner les agents dans leurs choix de nouvelles mobilités

#### Suite à donner

Choisir les actions à mettre en œuvre

#### Maîtrise d'Ouvrage Principale (MOP)

Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis

#### Partenaires

Conseil Général des Alpes-Maritimes – ADEME-Région - Communes

#### Echéances

CT / MT / LT

#### Estimations financières prévisionnelles (en HT)

CT : étude 20 000€

CT/MT/LT : plan d'actions 60 K€

#### Indicateur(s) de suivi

Nombre d'opérations mises en œuvre

Nombre d'agents ayant modifié ses habitudes de déplacements liées au travail

Coût des opérations mises en œuvre

Nombre de bénéficiaires des mesures mises en place